

(公 募)

山口市菜香亭指定管理者候補者選定結果

1 施設の名称 山口市菜香亭

2 指定の期間 令和7年4月1日～令和12年3月31日

3 指定管理者候補者選定結果

特定非営利活動法人 歴史の町山口を甦らせる会
理事長 河 野 康 志
山口市天花一丁目11番21号

4 指定管理者候補者の概要（目的、事業内容、事業実績等）

本法人は、山口の歴史・文化的財産をまちづくりに生かし、「財」の保全・継承と振興・活用を通じたまちの活性化、新たな文化創造や新産業の育成支援を行ない、もって未来につながる個性豊かなまちづくりに寄与することを目的として設立されている。これらの目的を達成するため、社会教育やまちづくりの推進、文化・芸術の振興など様々な活動を行っている。

5 募集及び選定の経過

募集要項・仕様書の決定 令和6年6月26日（水）
受付期間 令和6年8月1日（木）～令和6年9月20日（金）
質問書の受付 令和6年8月19日（月）～8月30日（金）
選定委員会によるヒアリング及び審査 令和6年10月7日（月）

6 指定管理者応募団体

(1) 特定非営利活動法人 歴史の町山口を甦らせる会

7 選定の方法

(1) 選定委員会委員

岡村 萬利雄 山口市交流創造部長（委員長）
西村 平 山口文化協会会長
朝水 宗彦 山口大学経済学部教授
中村 武司 山口市交流創造部次長
天賀 康介 山口市交流創造部文化交流課長

(2) 提出書類の確認

応募団体からの提出書類については、募集要項に定める応募の資格等を満たし、適正に記載されていることを確認しました。

(3) 応募団体プレゼンテーション及びヒアリング

応募団体に対し、応募団体プレゼンテーション及びヒアリングへの出席を求め、提案内容等についての説明及び質疑応答を行いました。

実施日 令和6年10月7日（月）

場 所 山口市役所 会議室棟C会議室

要 領 1団体につき20分間のプレゼンテーションと20分間のヒアリング実施

(4) 審査内容

提案内容の審査については、応募団体の指定申請等書類及びヒアリングの内容を基に、

選定委員会において、選定基準〔別紙１〕に掲げる評価項目ごとに評価を行い、各委員の点数を合算したものを得点としました。

8 選定結果の概要

選定基準	配点	委員数	総配点	歴史の町山口を 甦らせる会
利用者の公平性・平等性の確保	1 0	5	5 0	3 3
施設の効用の最大限の発揮	3 5	5	1 7 5	1 2 8
管理運営費の縮減	2 0	5	1 0 0	6 0
施設管理を安定して行う人的、財政的基盤	2 5	5	1 2 5	7 6
市の施策への貢献度	1 0	5	5 0	3 9
総 計	1 0 0	5	5 0 0	3 3 6

9 講評

山口市菜香亭は、市民の文化活動及びまちづくり活動に供することにより、地域文化の向上及び地域を担う人材の育成を図るとともに、本市の貴重な歴史・文化資源を次代へ向け保存し、幅広い交流の場として活用することを目的とする。このような施設の設置目的や施設機能を踏まえ、（別紙１）指定管理者候補者選定審査基準を基に審査を行いました。

審査の結果、特定非営利活動法人 歴史の町山口を甦らせる会は、現在、当該施設の指定管理者であり、これまでの実績や経験から全体的に安定感があることが認められた。また、若年層の利用促進のための事業の検討や実施の試みは高く評価でき、今後においても、施設を活用した若年層の郷土愛形成の取組について大いに期待するところである。

併せて、施設の特徴を活かした利用促進策としてのコンセプト「本物（オーセンティック）」の設定、「大内氏」を活用した企画展の実施や、近年のインバウンド旅行客の増加を踏まえた対応策や、時代の流れに呼応した効果的な方策の導入に意欲的であり評価された。

以上のような点を踏まえ、審査基準に従い、特定非営利活動法人 歴史の町山口を甦らせる会を山口市菜香亭指定管理者の候補者として選定します。

別紙 1 指定管理者候補者選定基準

選 定 基 準		配点
(1) 利用者の公平性・平等性の確保		1 0
① 公の施設を管理運営するにあたっての基本的な考え方		
② 利用者の公平・平等な利用を確保するための方策		
(2) 施設の効用の最大限の発揮		3 5
① 施設管理の運営方針		
② 利用促進に向けた方策		
③ 受託・自主事業の展開		
④ 利用者ニーズの把握とサービス向上のための方策		
⑤ 苦情対応のための方策		
(3) 管理運営費の縮減		2 0
① 施設維持管理のための方策		
② 施設修繕に対する方針及び対応		
③ 効率的・経済的な施設管理		
④ 収支予算書の妥当性		
(4) 施設管理を安定して行う人的、財政的基礎		2 5
① 適切な職員体制		
② 職員の指導育成・研修体制		
③ 安定した管理を行うための財政的基盤		
④ 危機管理・安全管理体制		
⑤ 個人情報への取扱い方針及び具体的手法		
(5) 市の施策への貢献度		1 0
① 市の施策に配慮した事業活動の提案及び実績		
② 地域団体等との連携		
合 計		1 0 0